

Le GIPAL-FORMATION

Pour son département CAFOC

Centre académique de formation continue

Recrute un.e :

CHARGE.E DE RESEAU ENTREPRISE

Le Groupement d'Intérêt Public de l'Académie de Lyon (GIPAL) a pour mission de soutenir la stratégie académique en assurant la gestion administrative, financière et commerciale de projets de formation tout au long de la vie et d'insertion professionnelle. Le GIPAL-Formation est un outil de gestion, de coopération régionale et de concertation pour les acteurs de la formation initiale et continue de l'Éducation nationale et leurs partenaires.

Le CAFOC, département du GIPAL Formation, a pour mission la professionnalisation des acteurs et des organisations du secteur de la formation. Ses axes d'intervention sont principalement centrés sur la formation de formateurs, la pédagogie des adultes, avec une place privilégiée pour le numérique et les pratiques pédagogiques innovantes. Le CAFOC met notamment en œuvre un dispositif s'appelant A'Venir Jeunes (*cf. descriptif ci-joint*).

L'activité du CAFOC peut être également déployée en direction du réseau des GRETA et à l'externe pour tous types d'organisations publiques ou privées.

MISSIONS

- Prospection et animation du réseau d'entreprises locales
- Accompagnement opérationnel des 25 jeunes (en lien avec l'équipe du dispositif)
- Organisation logistique et sécurisation des parcours de stage
- Suivi des sorties de parcours et de la qualité du dispositif
- Contribution au service GIPAL/CAFOC

ACTIVITES

1. Prospection et animation du réseau d'entreprises locales

- Rechercher, formaliser (conventions de stage et contrat de professionnalisation) et fidéliser des entreprises partenaires, en ciblant particulièrement les filières en tension qui recrutent sur le bassin lyonnais.
- Recenser et tenir à jour un fichier qualitatif des stages et des actions partenariales en cours.
- Mobiliser les professionnels du réseau pour enrichir les temps forts du dispositif (forums, interventions de pros, Journées Portes Ouvertes, Showroom des métiers, etc ...).

2. Accompagnement opérationnel des 25 jeunes (en lien avec l'équipe du dispositif)

- Accompagner les jeunes arrivant, au sein et sortant du dispositif.

- Co-animer des ateliers pratiques et lien avec le coordinateur-enseignant.
- Réaliser des Analyses de Poste en Entreprise (APE), organiser des visites (ex: Semaine de l'industrie) et faciliter l'immersion pour coller aux réalités du terrain.
- Être acteur de la sortie de chaque jeune en cohérence avec la logique d'entrées-sorties permanentes du dispositif, en anticipant une solution de suite avant son départ effectif.
- Organiser, avec l'équipe du dispositif (enseignant-coordonateur, coordinatrice, AMEmploi), un bilan systématique pour tout jeune sortant d'un stage, du parcours, avec ou sans solution qualifiante, en apprentissage ou en emploi validée.
- Mobiliser la méthode IOD et le relais AMEmploi pour mettre en relation les jeunes sans solution avec les entreprises du bassin du bassin lyonnais, jusqu'à confirmation d'une issue.

3. Organisation logistique et sécurisation des parcours de stage

- Aider activement les jeunes en difficulté à décrocher un stage en prenant en compte les problématiques de mobilité.
- Assurer l'accompagnement physique des groupes lors des sorties/visites extérieures.
- Informer les entreprises sur les règles de sécurité spécifiques aux mineurs et assurer le suivi des jeunes (besoins, assiduités, sécurité, ...).
- Proposer un calendrier des stages cohérent avec les contraintes des besoins des jeunes, des entreprises et du dispositif.

4. Suivi de parcours et de la qualité du dispositif

- Faire le pont avec les partenaires locaux de l'emploi (Missions Locales de Lyon, agences d'intérim, clubs d'entreprises).
- Centraliser et diffuser aux jeunes les offres de stages, d'apprentissage ou d'emploi.
- Tenir à jour les outils de suivi du dispositif (tableaux de bord, fiches de suivi individuel, retours d'entreprises post-stage) pour objectiver la qualité des parcours et des mises en relation.
- Exploiter ces données de suivi (taux de sorties positives, délais de placement, retours qualitatifs entreprises) pour alimenter, en lien avec le pilotage du dispositif, une démarche d'ajustement continu.

5. Contribution au service GIPAL/CAFOC

- Participation aux réunions du dispositif, du service et de l'AG du GIPAL
- Participation au développement du Cafoc, notamment sur le réseau d'entreprise
- Participation à la démarche qualité du service

COMPETENCES ATTENDUES, APPUYEES PAR FRANCE COMPETENCE (RNCP41488)

Expérience :

- Expérience significative sur un poste similaire, ou une expérience dans le développement de partenariats, ou de réseau d'entreprise.
- Une expérience et connaissance des institutions scolaires est un vrai plus, fortement appréciée.

Savoir être

- Qualités relationnelles et commerciales : être capable de mobiliser un réseau de professionnels,
- Gérer des entretiens en s'adaptant à l'entreprise et aux besoins des jeunes afin d'avoir une démarche proactive et d'établir un climat mutuel de confiance.
- Mettre en œuvre sa pédagogie et planifier les temps individuels et collectifs d'accompagnement

- Créer et entretenir une dynamique de groupe,
- Être force de proposition pour l'évolution des pratiques et du dispositif,

Savoir faire

- Repérer les caractéristiques et les besoins d'un public spécifique,
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques,
- Travailler en équipe avec d'autres acteurs impliqués dans la formation au sein ou à l'extérieur de son organisation,
- Réaliser un portefeuille, dans son environnement, et travailler sa pérennité son développement, en fonction des objectifs de l'action à mener.

Savoir

- Connaissance du cadre réglementaire et législatif de l'éducation nationale et de la formation professionnelle,
- Connaissances des enjeux de l'alternance, de l'immersion professionnelle, de la formation professionnelle continue et d'un CFA en général,
- Connaissances des enjeux du respect de la démarche qualité,
- Connaissance des techniques de questionnement et d'explicitation,

Plus-values :

Être pro-actif et communicant pour un travail en équipe.

Avoir une expérience dans un dispositif d'alternance.

Une connaissance de la méthode IOD (en lien avec AME Emploi), **si besoin une formation à la méthode IOD est prévu en début de projet.**

Un réseau d'entreprise déjà actif serait un plus.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste à temps plein - CDD de 12 mois
- Salaire (à convenir selon diplôme et expérience)
- Poste basé au GIPAL-Formation (50 cours de la République – 69100 Villeurbanne)
- Poste à pourvoir début septembre 2026
- Zone d'activité principalement dans la Région AuRA.

Merci d'adresser votre candidature par courriel (lettre de motivation + CV + références) **au plus tard pour le 31 août 2026.**

Madame la directrice du GIPAL-Formation / service RH
rh-gipal@ac-lyon.fr