

Politique et démarche RSO du GIPAL-Formation

La politique de Responsabilité Sociale, Sociétale et Environnementale du **GIPAL-Formation** a pour ambition de proposer, dans le cadre de son plan pluriannuel de développement 2024/2027, un axe spécifique avec un plan d'action reprenant plusieurs objectifs à atteindre, et d'améliorer la durabilité de son activité en soutenant la confiance accordée par les principales parties prenantes (interne et externe) avec lesquelles il entretient un dialogue constant.

- A) La démarche de notre groupement d'intérêt public s'appuie sur des engagements et des valeurs portées par l'ensemble des collaborateurs, administrateurs et partagés avec nos parties prenantes :
- Disponibilité et écoute
 - Compétences et expérience
 - Accompagnement-suivi
 - Satisfaction clients
- B) La démarche de notre groupement d'intérêt public s'inscrit dans un développement durable selon le référentiel le plus reconnu au niveau international, l'ISO 26000, qui fixe les lignes directrices pour le déploiement d'une démarche de RSO au sein d'une organisation.

Le GIPAL-Formation s'engage à :

- 1 Promouvoir la diversité et l'égalité professionnelle
- 2 Faciliter l'insertion professionnelle de tous les publics et un focus pour les jeunes
- 3 Favoriser l'évolution et la promotion des collaborateurs
- 4 Agir pour la santé et le bien-être au travail

Pour le développement de la formation professionnelle, des compétences, de l'emploi et de l'insertion, le GIPAL-Formation s'engage à :

- 5 Soutenir et favoriser l'activité des GRETA CFA de l'Académie de Lyon
- 6 Promouvoir la validation des acquis de l'expérience et l'expérience sans frontières
- 7 Contribuer à la qualité et à la professionnalisation des actions de formation

En tant que partenaire de confiance, le GIPAL-formation s'engage à :

- 8 Renforcer l'éthique dans les actions de formation
- 9 Soutenir l'économie locale
- 10 Favoriser les démarches RSO des partenaires et fournisseurs

En tant qu'acteur local engagé et solidaire, le GIPAL-Formation s'engage à :

- 11 Développer la formation professionnelle, les compétences et l'insertion des salariés, des publics éloignés de l'emploi, des migrants
- 12 Contribuer à la lutte contre l'échec scolaire
- 13 Renforcer les partenariats de solidarité

En tant que groupement d'intérêt public mobilisé pour l'environnement et le climat :

- 13 Réduire les émissions de gaz à effet de serre notamment celles liées au transport
- 14 Limiter la consommation des ressources (consommables, énergie)
- 15 Limiter et valoriser les déchets

C) Une démarche reconnue au cœur de la stratégie du GIPAL-Formation

Animée par la direction en lien avec le groupe projet, la performance RSO et les principaux enjeux sont présentés et analysés lors des Comités de Direction, des instances de gouvernance du GIPAL-Formation et partagés avec l'ensemble des collaborateurs.